

Вопросы для собеседования с кандидатами на включение в резерв руководящих кадров системы образования

- нормативно-правовое регулирование в системе образования Свердловской области (знание федерального и регионального законодательства);
- информационно-аналитическая деятельность (информированность об управлении информационными стандартами, способность к аналитической деятельности);
- знание организационных основ управления, финансово-хозяйственной деятельности;
- достижения в профессиональной деятельности в течение последних 3 лет.

КАРТА рекомендуемых критериев оценки кандидата на должность в резерв

№ п/п	Критерий	Признак	Уровень				
			1	2	3	4	5
1	Профессионализм и компетентность	Профессиональные знания					
		Опыт работы					
		Дополнительные знания и навыки (прохождение обучения на курсах, участие в семинарах, наличие других профессий и специальностей)					
		Знание нормативной базы, стандартов работы					
		Умение аргументировать и отстаивать свою позицию					
		уровень управленческой культуры					
2	Личностно-деловые качества	Способность выделять главное					
		Адекватность					
		Нестандартность					
		умение системно и лаконично излагать позицию					
		креативность мышления					
		инициативность					
3	Персональные характеристики	Эффективность труда					
		Целеустремленность					
		Профессиональная ответственность					
		Владение компьютером					

Уровень:

1. не имеет достаточных знаний (навыков, способностей) и не стремится их приобрести;
2. имеет низкий уровень знаний (навыков, способностей);
3. имеет средний уровень знаний (навыков, способностей);
4. имеет уровень знаний (навыков, способностей) выше среднего;
5. имеет высокий уровень знаний (навыков, способностей).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575801

Владелец Дрягина Ирина Юрьевна

Действителен с 03.06.2022 по 03.06.2023