

Согласовано:
Председатель профкома
Мешкова Е. А. Мешкова
«14» апреля 2023г.

Утверждаю:
Заведующая МБДОУ «Детский сад №16»
Дрягина И. Ю. Дрягина
«14» апреля 2023г.
Приказ №60 от 14.04.2023г.



Антикоррупционная политика в МБДОУ «Детский сад № 16»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика МБДОУ (далее - Политика) является базовым документом МБДОУ, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, сотрудниками МБДОУ и иными лицами, которые могут действовать от имени МБДОУ.

1.2. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом, Кодексом и другими внутренними документами МБДОУ.

1.3. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

2. Цели Политики

2.1. Политика отражает приверженность МБДОУ и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения образовательной деятельности, а также стремление МБДОУ к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации МБДОУ на должном уровне.

2.2. МБДОУ ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения МБДОУ, руководства МБДОУ и сотрудников МБДОУ независимо от занимаемой должности (далее - Сотрудники) в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов МБДОУ, сотрудников МБДОУ и иных лиц единообразное понимание политики МБДОУ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к МБДОУ и Сотрудникам МБДОУ;
- установить обязанность сотрудников МБДОУ знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

3. Задачи Политики

3.1. Формирование у участников МБДОУ, контрагентов МБДОУ понимания позиции МБДОУ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

3.2. Минимизация риска вовлечения МБДОУ независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

3.3. Предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления.

3.4. Возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

3.5. Антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики.

3.6. Формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

3.7. Создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики.

3.8. Установление обязанности сотрудников МБДОУ знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

3.9. Создание стимулов к замещению должностей в МБДОУ неподкупными лицами.

4. Область применения и обязанности

4.1. Все сотрудники МБДОУ должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Руководитель МБДОУ отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики.

4.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов МБДОУ и его представителей, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

5. Применимое антикоррупционное законодательство

5.1. Российское антикоррупционное законодательство:

Сотрудники МБДОУ должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

5.2. В России «коррупционными действиями», как правило, считаются дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

5.3. С учетом вышеизложенного всем Сотрудникам МБДОУ строго

запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций.

5.4. Сотрудники МБДОУ должны соблюдать антикоррупционные законы России, а также принципы и требования Политики.

6. Ключевые принципы

6.1. Миссия высшего руководства.

Руководитель МБДОУ должен формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех Сотрудников МБДОУ и контрагентов МБДОУ.

В МБДОУ закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Сотрудниками и иными лицами.

6.2. Периодическая оценка рисков.

МБДОУ на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

6.3. Адекватные антикоррупционные мероприятия.

МБДОУ проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам.

6.4. Проверка контрагентов.

МБДОУ прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики.

6.5. Информирование и обучение.

МБДОУ размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими Сотрудниками и иными лицами и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения.

МБДОУ содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения Сотрудников МБДОУ в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики МБДОУ и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

6.6. Мониторинг и контроль.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МБДОУ осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

7. Подарки и представительские расходы

7.1. Подарки, которые Сотрудники МБДОУ от имени МБДОУ могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники МБДОУ, в связи с их работой в МБДОУ, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение МБДОУ, которые Сотрудники МБДОУ от имени МБДОУ могут нести, должны одновременно соответствовать указным ниже критериям:

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для МБДОУ, Сотрудников МБДОУ и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса, другим внутренним документам МБДОУ и нормам применимого законодательства.

7.2. Не допускаются подарки от имени МБДОУ, Сотрудников МБДОУ и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

8. Участие в благотворительной деятельности

8.1. МБДОУ может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа МБДОУ.

9. Взаимодействие с государственными служащими

9.1. Организация воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах МБДОУ, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п., или получение ими за счет МБДОУ иной выгоды.

10. Взаимодействие с Сотрудниками МБДОУ

10.1. МБДОУ требует от своих Сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

10.2. В МБДОУ организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства МБДОУ о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах МБДОУ или от его имени. В адрес руководителя МБДОУ могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны Сотрудников МБДОУ и третьих лиц.

10.3. В МБДОУ осуществляется обучение Сотрудников, занимающих определенные должности, осуществляющих функции с высокой степенью коррупционных рисков либо участвующих в определенных антикоррупционных мероприятиях. Целью обучения является овладение каждым обучаемым приемами и навыками использования антикоррупционной политики и мероприятий на практике.

10.4. В зависимости от времени проведения выделяются следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении Сотрудника МБДОУ на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение Сотрудников с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков Сотрудников МБДОУ в сфере противодействия коррупции.

10.5. Составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов в МБДОУ строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

11. Оповещение о недостатках Политики

11.1. Любой Сотрудник МБДОУ или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников МБДОУ, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с МБДОУ, может сообщить об этом руководителю МБДОУ, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

12. Отказ от ответных мер и санкций

12.1. МБДОУ заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он

сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у МБДОУ возникла упущенная выгода.

13. Внесение изменений

13.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий МБДОУ, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации руководитель МБДОУ организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

14. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики

14.1. Руководитель и Сотрудники МБДОУ, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

14.2. Поскольку МБДОУ может быть подвержено санкциям за участие его Сотрудников, контрагентов и иных связанных с ним лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

14.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе руководителя МБДОУ, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Положением МБДОУ, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.