

Согласовано:
Председатель профкома
Е. А. Мешкова
«14» апреля 2023г.

Утверждаю:
Заведующая МБДОУ «Детский сад №16»
И. Ю. Дрягина
«14» апреля 2023г.
Приказ № 60 от 14.04.2023г.



**Комплекс мер по устранению
или минимизации коррупционных рисков
в МБДОУ «Детский сад № 16»**

1. На сайте МБДОУ «Детский сад № 16» вести информационный блок по противодействию коррупции, с размещением нормативно-правовых актов, плана мероприятий, инструктивно-методических и иных материалов по противодействию коррупции.

2. Проведение анализа поступающих уведомлений, жалоб и обращений граждан на действие (бездействие) сотрудников ДОУ.

3. Отражение на сайте МБДОУ «Детский сад № 16» информации о перечне услуг, оказываемых бесплатно, об отсутствии платных услуг.

4. Введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

5. Размещение на сайте и в фойе ДОУ информации для граждан о приеме сообщений (заявлений, уведомлений) о фактах коррупционных проявлений в МБДОУ

- Телефон администрации МБДОУ «Детский сад № 16»

- Адрес электронной почты: mbdou16@yandex.ru

6. Тщательный прием работников на работу в «Детский сад № 16»

7. Детальная регламентация сроков и способов действия работников в «критической точке»

8. Модернизация функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями МБДОУ

9. Установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений

10. Внедрение электронного документооборота в деятельность ДОУ

11. Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного оборудования в ДОУ

12. Совершенствование системы контроля за деятельностью работников МБДОУ в том числе:

- реализация мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций. Проверка контрагентов на предмет родственных связей, аффилированности с работниками организации;

- проведение служебных проверок по факту нарушения работниками ДОУ Кодекса этики и служебного поведения;

- усиление механизмов контроля за соблюдением работниками ограничений, касающихся получения вознаграждений, подарков в связи с исполнением должностных обязанностей;

- оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих полномочий, своевременная корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;

- реализация комплекса разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства в этой части;

- организация правового просвещения работников ДОУ по антикоррупционной тематике (проведение лекций, бесед, тестирования и т.д.);

13. Комиссионное принятие решения при приемке объектов, выполнения работ, услуг. Совершенствование деятельности в сфере закупок, услуг, товаров: анализ работы по обоснованию начальной цены контракта, формулированию

технического задания; усиление ведомственного контроля за исполнением контрактов, своевременной реализацией прав по взысканию неустойки, штрафных санкций с недобросовестных подрядчиков

14. Усиление контроля за использованием и распоряжением муниципальным имуществом, закрепленным за ДОУ на праве оперативного управления.